

*Затверджено
рішенням Вигодської селищної
ради від __.02.2025 №*

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ВИГОДСЬКИЙ КОМБІНАТ
КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ»
ВИГОДСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(Нова редакція)
Код ЄДРПОУ 32149468**

сmt. Вигода
2025

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальне підприємство «Вишдський комбінат комунальних підприємств» Вигодської селищної ради Івано-Франківської області (далі - Підприємство) створене рішенням Вигодської селищної ради 11 сесії Долинського району Івано - Франківської області від 18.06.2002 року та є підприємством, утвореним на базі відокремленої частини комунальної власності Вигодської територіальної громади відповідно до Цивільного та Господарського кодексів України і входить до сфери управління Вигодської селищної ради.

1.2. Засновником Підприємства є Вигодська селищна рада (далі - Засновник). Підприємство підпорядковане, підзвітне та підконтрольне Вигодській селищній раді.

1.3. Підприємство є самостійним господарським суб'єктом, набуває прав та обов'язків від дня його державної реєстрації, має самостійний баланс, рахунки в установах банків, печатку із зображенням Державного герба України, своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом.

1.4. Підприємство є юридичною особою і діє на підставі даного Статуту, у своїй діяльності керується Конституцією України, Цивільним кодексом України, Господарським кодексом України, іншими Кодексами та Законами України, нормативно-правовими актами Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами інших органів державної влади та органів місцевого самоврядування, а також іншими нормативними актами, рішеннями Вигодської селищної ради, виконавчого комітету Вигодської селищної ради, розпорядженнями селищного голови.

1.5. Найменування Підприємства:

повне найменування: Комунальне підприємство «Вигодський комбінат комунальних підприємств» Вигодської селищної ради Івано-Франківської області; скорочене найменування: КП «Вигодський ККП».

1.6. Місцезнаходження Підприємства: 77552, Івано-Франківська область, Калуський район, селище Вигода, вулиця Драгоманова 7.

2. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

2.1. Метою діяльності Підприємства є задоволення суспільних потреб та потреб Вигодської територіальної громади з організації забезпечення належного рівня та якості робіт з ремонту та послуг з утримання і обслуговування об'єктів та елементів благоустрою на території громади, контроль за забезпеченням санітарного стану на території Вигодської територіальної громади з метою отримання прибутку шляхом здійснення виробничої та іншої господарської діяльності.

2.2. Предметом діяльності Підприємства є:

2.2.1. Утримання об'єктів благоустрою комунальної власності, зокрема:

- парки, сквери, спортивні та дитячі майданчики, стадіони;
- набережні, території пляжів та рекреаційно-відпочинкових зон;
- місця поховань (кладовища) та меморіальні зони.

2.2.2. Охорона, утримання та відновлення зелених насаджень в населених пунктах територіальної громади, догляд за газонами та квітниками.

2.2.3. Забезпечення належного санітарного стану території населених пунктів, зокрема:

- вивіз та захоронення твердих побутових та інших відходів;
- утримання в належному стані площадок сміттєзбірників;
- ліквідація стихійних сміттєзвалищ;
- відкачування та вивіз рідких побутових відходів.
- обслуговування громадських вбиралень.

2.2.4. Обслуговування та поточний ремонт зовнішніх господарсько-побутових каналізаційних мереж, утримання мережі зливової (дощової) каналізації населених пунктів громади.

2.2.5. Водопостачання, обслуговування, поточний ремонт водопровідних мереж,

встановлення та контроль засобів обліку споживання води, проведення нарахування для оплати за водопостачання і водовідведення.

2.2.6. Утримання мережі зовнішнього вуличного освітлення та освітлення об'єктів благоустрою комунальної власності.

2.2.7. Ритуальні послуги та послуги пов'язані з похованням.

2.2.8. Утримання вулично-дорожньої мережі населених пунктів, поточний ремонт покриття площ, пішохідних доріжок, регулярне підмітання та очистка від снігу вказаних елементів благоустрою.

2.3. Підприємство може здійснювати інші види діяльності, що не заборонені законодавством України та відповідають меті створення підприємства.

2.3.1. Види діяльності, що потребують спеціального дозволу, здійснюються Підприємством за наявності відповідних дозволів.

3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Підприємство є юридичною особою.

3.2. Підприємство є господарською одиницею, яка функціонує на принципах економічної та правової самостійності.

3.3. Підприємство має самостійний баланс, розрахунковий рахунок та інші рахунки в установах банків.

3.4. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнові та немайнові права, нести обов'язки, може бути позивачем і відповідачем у судах.

3.5. Підприємство відповідає за своїми зобов'язаннями коштами та іншим майном, що є в його розпорядженні, крім основних фондів.

3.6. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Засновника, як і Засновник не несе відповідальності за зобов'язаннями Підприємства.

3.7. Підприємство має право вступати до асоціацій, консорціумів, концернів та інших об'єднань підприємств лише за погодженням із Засновником.

3.8. Підприємство може створювати філії, представництва, відділення та інші обособлені підрозділи з правом відкриття поточних і розрахункових рахунків.

4. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. В процесі організації і здійснення господарської діяльності Підприємство використовує весь обсяг цивільної правоздатності,

встановлений чинним законодавством України для юридичних осіб, зокрема має право:

4.1.1. Укладати будь-які угоди, а також здійснювати інші юридичні акти з українськими та іноземними юридичними особами, фізичними особами, як в Україні, так і за кордоном.

4.1.2. Проводити та брати участь в аукціонах, торгах, конкурсах, виставках, ярмарках, з'їздах, наукових конференціях.

4.1.3. Вступати на добровільних засадах в договірні об'єднання у відповідності до вимог чинного законодавства України.

4.1.4. Отримувати кредити в банках та в інших кредиторів.

4.1.5. Реалізовувати свою продукцію та надавати послуги за цінами і тарифами, що встановлюється самостійно або на договірній основі.

4.1.6. Інші права, що не суперечать чинному законодавству України.

4.2. Підприємство зобов'язане:

4.2.1. Здійснювати свою господарську діяльність у відповідності до вимог чинного законодавства України, рішень Засновника та даного Статуту.

4.2.2. Створювати для всіх працюючих на підприємстві безпечні умови праці.

4.2.3. Створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати дотримання законодавства про працю, вимог техніки безпеки, здійснювати заходи по вдосконаленню організації заробітної плати працівників Підприємства з метою їх матеріальної зацікавленості як в результатах особистої праці, так і Підприємства в цілому.

4.2.4. Здійснювати первинний (оперативний) та бухгалтерський облік результатів своєї роботи, складати статистичну інформацію, а також надавати відповідно до вимог закону фінансову звітність та статистичну інформацію щодо своєї господарської діяльності, інші дані, у визначені законом терміни та відповідні органи.

5. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Підприємство для виконання статутних завдань має майно, яке є комунальною власністю територіальної громади і закріплено за підприємством на праві господарського відання.

5.2. Підприємство володіє, користується та розпоряджається закріпленим за ним майном з обмеженням правомірності розпорядження щодо окремих видів майна за згодою Засновника у випадках, передбачених чинним законодавством України та даним Статутом.

5.3. Майно підприємства становлять виробничі та невиробничі фонди, а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі Підприємства.

5.4. Джерелами формування майна Підприємства є:

5.4.1. Доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності;

5.4.2. Грошові та матеріальні внески Засновника;

5.4.3. Кредити банків та інших кредиторів;

5.4.4. Капітальні вкладення і дотації з бюджетів;

5.4.5. Майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;

5.4.6. Інші джерела, не заборонені законодавством України

5.5. Реалізація майнових прав Підприємства здійснюється в порядку, встановленому законодавчими актами України.

5.6. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно іншим юридичним особам чи громадянам, крім випадків, передбачених законодавством України. Кошти, одержані від продажу майнових об'єктів, що належать до основних фондів Підприємства, спрямовуються на інвестування виробничої діяльності підприємства.

5.7. Розмір статутного капіталу становить 1000,00 грн. (одна тисяча гривень).

5.8. Списання з балансу не повністю амортизованих основних фондів, а також прискорена амортизація основних фондів підприємства проводяться згідно облікової політики підприємства у відповідності до чинного законодавства України.

5.9. Підприємство утворює за рахунок прибутку (доходу) спеціальні (цільові) фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з його діяльністю: амортизаційний фонд, фонд розвитку виробництва, фонд споживання (оплати праці), резервний фонд тощо. Порядок визначення нормативів відрахувань до цільових фондів підприємства, їх граничні розміри, порядок формування і використання цих фондів встановлюється підприємством у відповідності до законодавства самостійно.

5.10. Основним узагальнюючим показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є прибуток.

5.10.1. Чистий прибуток Підприємства, який залишається після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат, витрат на оплату праці, оплати відсотків по кредитах банків, сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджетів тощо, залишається в повному розпорядженні Підприємства і використовується відповідно до затвердженого фінансового плану.

5.12. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна, крім майна переданого йому у господарське відання згідно чинного законодавства та відповідно до цього Статуту.

6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

6.1. Органом управління Підприємством є Засновник.

6.2. До виключної компетенції Засновника належить:

6.2.1. Визначення основних напрямів діяльності Підприємства;

6.2.2. Внесення змін та доповнень до Статуту Підприємства, зміна розміру статутного капіталу;

6.2.3. Прийняття рішення про припинення Підприємства;

6.2.4. Надання дозволу на відчуження та передачу в оренду нерухомого та рухомого майна, якщо інше непередбачено рішенням Засновника;

6.2.5. Вирішення інших питань, які законодавством України та цим Статутом віднесені до виключної компетенції Засновника.

6.3. Оперативне управління Підприємством здійснює директор.

6.4. Директор Підприємства призначається на посаду та звільняється з посади розпорядженням селищного голови шляхом укладання чи розірвання

контракту, в якому визначається права, обов'язки і відповідальність директора, умови його матеріального забезпечення, умови звільнення його з посади, інші умови за погодження сторін.

6.5. Директор Підприємства самостійно у межах своєї компетенції вирішує питання діяльності підприємства та розпоряджається майном з урахуванням обмежень, що віднесені законодавством та цим Статутом до компетенції Засновника.

6.6. Директор Підприємства може бути звільнений з посади достроково на підставах, передбачених контрактом відповідно до законодавства України.

6.7. Директор Підприємства без доручення діє від імені підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, в усіх організаціях, у відносинах з юридичними особами та громадянами, формує адміністрацію підприємства і вирішує питання дальності підприємства в межах та порядку, визначених чинним законодавством України та даним Статутом.

6.8. Директор Підприємства, укладає угоди, в т.ч. трудові, видає довіреності, відкриває у банках поточні, розрахункові та інші рахунки, користується правом розпорядження коштами та майном підприємства відповідно до чинного законодавства, видає накази та інші акти, які обов'язкові для виконання усіма працівниками Підприємства.

6.9. Подає на затвердження Засновнику структуру та штати Підприємства.

6.10. Підприємство може складатися з виробничих та функціональних структурних підрозділів, апарату управління. Функції, права та обов'язки, відповідальність структурних підрозділів підприємства визначаються положеннями про них, які затверджуються директором Підприємства.

6.11. Трудовий колектив підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

6.12. Виробничі і трудові відносини з працівниками, включаючи питання прийому на роботу та звільнення, оплати праці, робочого часу та відпочинку, гарантії та компенсації регулюється чинним законодавством України, цим Статутом, колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку.

7. ГОСПОДАРСЬКА, ЕКОНОМІЧНА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Підприємство без обмежень самостійно здійснює господарську діяльність, що не суперечить законодавству.

7.2. Підприємство самостійно планує свою діяльність і визначає стратегію та основні напрямки свого розвитку відповідно до галузевих науково-технічних прогнозів та пріоритетів, кон'юнктури ринку товарів, робіт, послуг та економічної ситуації.

7.2.1. За формування і виконання фінансового плану Підприємства, персональну відповідальність несе Директор Підприємства.

7.2.2. Підприємство звітує про стан виконання фінансового плану та подає фінансову звітність засновнику.

7.3. Відносини підприємства з іншими підприємствами, організаціями, громадянами в усіх сферах господарської діяльності здійснюються на основі договорів.

7.4. Підприємство вільне у виборі предмета договору, визначенні зобов'язань, інших умов господарських взаємовідносин, що не суперечать законодавству України.

7.5. Підприємство здійснює зовнішньо - економічну діяльність згідно з чинним законодавством України, враховуючи мету і напрями своєї діяльності.

7.6. Підприємство здійснює облік результатів своєї діяльності, а також надає фінансову та статистичну звітність відповідно до вимог закону.

7.7. Підприємство, керуючись положеннями Галузевої угоди, самостійно визначає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри посадових окладів, тарифних ставок, відрядних розцінок, премій, винагород, надбавок і доплат на умовах передбачених чинним законодавством України.

7.8. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом спільно з адміністрацією підприємства відповідно до законодавства, Статуту підприємства.

7.9. Засновник, директор підприємства зобов'язані забезпечити для всіх працівників підприємства належні і безпечні умови праці. Підприємство несе відповідальність в установленому законом порядку за шкоду, завдану здоров'ю та працездатності його працівників.

7.10. Підприємство забезпечує визначену відповідно до закону кількість робочих місць для працевлаштування неповнолітніх, осіб з інвалідністю інших категорій громадян, які потребують соціального захисту.

7.11. Підприємство має право на добровільних засадах об'єднувати свою господарську діяльність (виробничу, комерційну тощо) на умовах і в порядку, встановлених законодавством.

8. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Припинення діяльності підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації - за рішенням Засновника або суду.

8.2. У разі банкрутства Підприємства його ліквідація проводиться згідно із Кодексом України з процедур банкрутства.

8.3. Підприємство вважається реорганізованим або ліквідованим з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб підприємців запису про припинення його діяльності.

8.4. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Засновником або за рішенням суду.

8.5. Орган, що прийняв рішення про ліквідацію Підприємства, встановлює порядок та визначає строки проведення ліквідації, а також строк для заяви претензій кредиторами, не менший, ніж 2 місяці з дня оголошення про ліквідацію Підприємства.

8.6. При реорганізації чи ліквідації Підприємства працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до

трудового законодавства України.

8.7. Майно, що залишилося після задоволення претензій кредиторів, використовується за рішенням Засновника.